



PRÉFET  
DU FINISTÈRE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



#TOUSMOBILISÉS

PÔLE EMPLOI

QUIMPER



DOSSIER DE PRESSE  
QUIMPER, 27 MAI 2021

# Emplois non pourvus sur le bassin de Quimper

# SOMMAIRE

## **EMPLOIS: LE POINT SUR LA SITUATION**

p. 4

Les offres d'emploi non pourvues sur le bassin de Quimper

## **LANCEMENT D'UNE DÉMARCHE COLLECTIVE D'ACCOMPAGNEMENT**

p. 5

Des dispositifs d'accompagnement déjà existants

Des propositions d'actions



*« Ces dernières semaines, les fédérations d'employeurs ont pu exprimer auprès de moi, dans les instances de concertation France Relance, leurs difficultés à recruter alors que de nombreuses personnes, notamment des jeunes, sont en recherche d'emploi.*

*Face à cette situation et afin de lancer une démarche permettant de mieux faire coïncider les profils des demandeurs d'emploi avec les besoins des entreprises, j'ai réuni le 27 mai 2021, des professionnels et des entreprises du bassin d'emploi de Quimper : pôle emploi, chambre de commerce et d'industrie métropolitaine*

*de Bretagne Ouest, chambre des métiers et de l'artisanat, pôle formation de l'UIMM, fédérations du bâtiment, confédération des petites et moyennes entreprises, MEDEF, union des entreprises de proximité,...*

Cette rencontre a permis :

- de faire un point sur la situation de l'emploi dans le département ;
- de recenser les besoins en main d'oeuvre par secteur d'activité ;
- de proposer des actions concrètes permettant une meilleure adéquation entre les profils des demandeurs d'emploi et les besoins en recrutement des entreprises sur le bassin d'emploi de Quimper.

Cette démarche sera également conduite sur l'ensemble des bassins d'emploi du département et s'inscrit pleinement dans le déploiement du plan de relance initié dans le Finistère.

Pour rappel, le plan de relance doit permettre de **continuer à soutenir les secteurs particulièrement touchés par la crise sanitaire** et dans le même temps, **accélérer le rebond économique pour « dessiner la France de 2030 »**, en s'appuyant sur toutes les forces vives en présence (entreprises bien sûr, mais également associations, collectivités locales, les jeunes, etc.). »

**Philippe Mahé,  
préfet du Finistère**

## EMPLOIS : LE POINT SUR LA SITUATION ACTUELLE

Suite aux différents échanges avec les fédérations d'employeurs du département et les entreprises des différents bassins d'emplois, il en résulte que le nombre d'emplois non pourvus est en augmentation en particulier dans le secteur du bâtiment/construction, le secteur agricole, le secteur des services à la personne et enfin dans le secteur de l'industrie.

Les compétences des candidats attendues par les entreprises constituent les raisons essentielles de ces difficultés de recrutement. Les compétences concernées peuvent être tant techniques que relationnelles.

### LES OFFRES D'EMPLOI NON POURVUES SUR LE BASSIN DE QUIMPER

Sur le bassin de Quimper, Pôle emploi indique que 2,9 % des offres d'emploi ont été annulées pour motif « manque de candidat ».

Ce pourcentage d'offres non pourvues constitue une fourchette basse car seulement 1 entreprise sur 3 qui cherche à recruter se tourne vers Pôle Emploi.

On peut donc estimer que le nombre d'offre d'emploi ne sont pas pourvues est nettement supérieur et se trouve essentiellement sur des offres d'emploi en CDI.

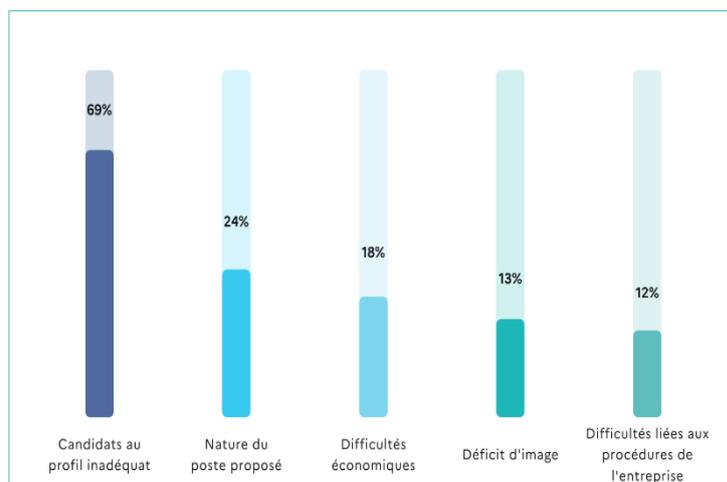
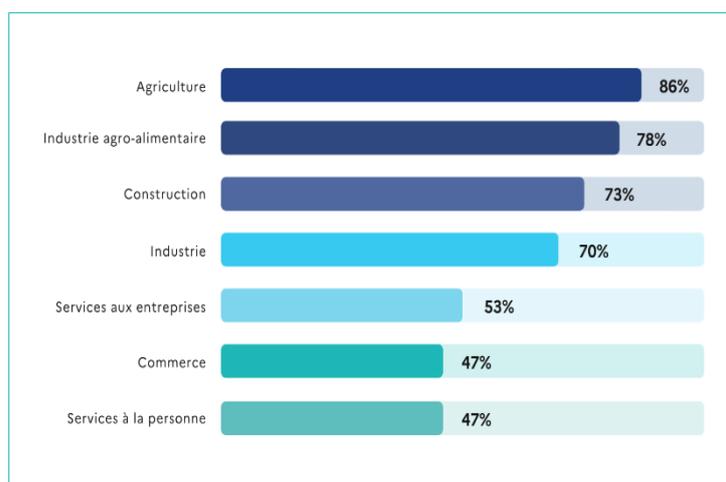
**La principale cause avancée résulte de la difficulté à faire coïncider une offre de travail et des profils de demandeurs d'emploi.**

**Les emplois non pourvus recouvrent deux types de situations : soit le nombre de candidats qui se présentent est trop faible (métiers en tension, manque de candidats formés à des techniques spécifiques) soit les candidats qui se présentent n'ont pas le profil adapté.**

En outre, certains postes ne trouvent pas preneur en raison de la nature des emplois proposés : horaires atypiques, temps partiels, faibles salaires, conditions de travail, éloignement géographique...

Le déficit d'image dont souffrent certains secteurs comme le secteur agricole ou l'industrie agro-alimentaire peut aussi expliquer le manque d'attractivité sur les métiers en tension.

### **- Focus sur une enquête *Besoin de Main-d'œuvre 2021* réalisée par Pôle Emploi : les secteurs les plus impactés par les difficultés de recrutement et les causes de ces difficultés**



# LANCEMENT D'UNE DÉMARCHE COLLECTIVE D'ACCOMPAGNEMENT CONCERNANT LES EMPLOIS NON POURVUS SUR LE BASSIN DE QUIMPER

## DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DÉJÀ EXISTANTS

### - Des opérations hebdomadaires en agences Pôle emploi : #TousMobilisés

Ces opérations ont pour objectifs de faire se rencontrer employeurs et futurs salariés et faire découvrir des métiers et les formations qui y mènent. Chaque mois, une opération est dédiée dans chaque agence au plan #1jeune1solution :

**461 actions sont déjà programmées en 2021 sur le Finistère dont 139 ciblées jeunes.**

Pour découvrir toutes les actions organisées dans la région Bretagne ou le département du Finistère :

<https://tous-mobilises.bzh/>

- Les semaines thématiques de l'emploi 2021 : Semaine de l'emploi numérique, Semaine du bâtiment, Semaine de l'emploi maritime, Les vendredis de l'industrie

- La mise en place de « Job Dating »

**FRANCE RELANCE**

TÉMOIGNAGE DE MME DROGO FRÉDÉRIQUE  
DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE DE L'UIMM FINISTÈRE

" Avant le COVID-19, nos entreprises peinaient à recruter. Si les intentions d'embauches des #IndustrielsEngagés sur le territoire national ont pu fléchir sur ces derniers trimestres, le département du Finistère s'en sort plutôt bien et, le constat est identique, nos industriels peinent toujours à recruter !

Le contexte sanitaire que nous connaissons depuis plus d'un an n'a pas entaché nos actions. Celles-ci répondent aux attentes et besoins en compétences de nos entreprises.

C'est pour cela que le 20 mai, l'UIMM Finistère a organisé son Job Dating en présentiel aux Ateliers des Capucins à Brest et en a programmé 2 autres sur Quimper (30 juin au Centre des Congrès du Chapeau Rouge) et Landivisiau (21 octobre à la salle Le Vallon). "

**UIMM**  
Finistère  
**LA FABRIQUE DE L'AVENIR**

- Des offres d'emploi proposées pour les jeunes

9343 offres d'emploi sont orientées par Pôle Emploi Finistère sur la plateforme 1jeune1solution parmi les 13 610 offres figurant sur poleemploi.fr Finistère :

<https://www.1jeune1solution.gouv.fr>

## **DES PREMIÈRES PROPOSITIONS D' ACTIONS PERMETTANT LE LANCEMENT DE LA DÉMARCHE**

(Bilan des actions proposées lors de la réunion du 27 mai 2021)

<b>Cibler les métiers impactés et agir en priorité sur certains secteurs ou métiers particulièrement en tension</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Secteur agricole</li><li>• L'industrie agro-alimentaire</li><li>• La construction</li><li>• L'industrie (technicien de maintenance...)</li><li>• Les services aux entreprises</li><li>• Le commerce</li><li>• Les services à la personne</li></ul>
<b>Mobiliser tous les acteurs pour mieux rapprocher les entreprises qui recrutent et les demandeurs d'emploi : en agissant sur la formation, en communiquant sur les bonnes pratiques</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Développer les rencontres sectorielles/métiers et emplois : forum, job dating,</li><li>• Favoriser les portes ouvertes dans les entreprises afin de faire connaître les différents métiers notamment vers les plus jeunes en recherche d'une orientation professionnelle (collégiens, lycéens...)</li><li>• Travailler avec l'éducation nationale afin d'améliorer l'image de la formation professionnelle notamment en organisant des « pré job dating » dans les établissements scolaires</li><li>• Valoriser les métiers en tension par le biais d'actions de communication adaptées aux jeunes sur les réseaux sociaux</li><li>• Développer les échanges entre les entreprises et les établissements de formation professionnelle pour mieux adapter les formations au marché de l'emploi</li><li>• Renforcer le développement de formations en interne dans les entreprises</li><li>• Développer des formations adaptées aux adultes en reconversion professionnelle</li><li>• Travailler sur les conditions de travail des salariés afin de permettre une meilleure qualité de vie</li></ul>
<b>Des actions ciblées sur le bassin de Quimper</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mieux repérer les entreprises pour lesquelles il y a un risque de ne pas pourvoir l'offre</li><li>• Mieux accompagner les demandeurs d'emploi pour pourvoir l'offre</li></ul>

## Liens utiles

France Relance :  
<https://www.gouvernement.fr/france-relance>

Site internet des services de l'État :  
<https://www.finistere.gouv.fr>

Plateforme 1jeune1solution :  
<https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>

#TousMobilisés :  
<https://tous-mobilises.bzh/>

Pôle Emploi :  
<https://www.pole-emploi.fr/region/bretagne>

Dossier de presse à retrouver sur : [www.finistere.gouv.fr](http://www.finistere.gouv.fr)



Préfet du Finistère



@Prefet29

### Contact presse :

Bureau de la communication interministérielle

Tél: 02 98 76 29 51 / 02 98 76 29 66

Mél : [pref-communication@finistere.gouv.fr](mailto:pref-communication@finistere.gouv.fr)

42, boulevard Duplex

29320 Quimper Cedex

